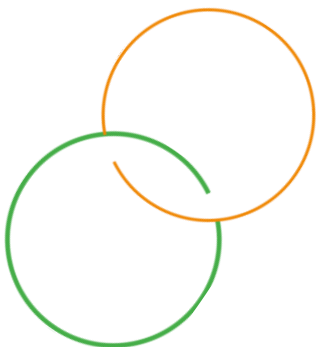


# JAARBEEELD 2022





## Inhoud

Inleiding	3
PIJLER 1: Kwaliteit, opleidingsniveau, faciliteren en stimuleren van leden	4
PIJLER 2: Betrouwbare samenwerkingspartner	5
PIJLER 3: Ethisch en integer	6
PIJLER 4: Meerwaarde voor patiënt en maatschappij	7
Samenvatting financieel jaarverslag	9



## Inleiding

Dit jaarbeeld 2022 schetst een jaar waarin we opnieuw begonnen met onze live-activiteiten, nadat we twee jaar vrijwel alleen online werkten. Het effect van de coronacrisis op de vereniging was groot. We voelden ons regelmatig beperkt omdat een belangrijk fundament onder de verenigingscommunicatie – het contact met de leden – niet mogelijk was. Tegelijkertijd ontdekten we nieuwe mogelijkheden.

### Ruimte voor beweging

Het thema van het Jaarplan 2022 was Ruimte voor beweging. Naast de structurele bestuurlijke taken formuleerden we vier speerpunten die al een aantal jaar de rode draad zijn in ons beleid:

1. Kwaliteit, opleidingsniveau, faciliteren en stimuleren van leden
2. Betrouwbare samenwerkingspartner
3. Ethisch en integer
4. Meerwaarde voor patiënt en maatschappij

In dit Jaarbeeld lees je welke plannen en activiteiten gepland waren en wat de resultaten zijn.

### Bestuurlijk functioneren en belangenbehartiging

Met de online ALV en webinars bereikten we meer leden dan tijdens fysieke bijeenkomsten. Daarom bleven we hybride bijeenkomsten organiseren. Voor de bestuursvergaderingen vonden we een evenwicht tussen digitaal en live. Ook het contact met belangrijke relaties, zoals verzekeraars, KNGF en andere beroepsinhoudelijke verenigingen en opleidingen vonden zowel live als online plaats.

### Algemene Ledenvergadering

Tijdens de hybride ALV's konden meer mensen actief deelnemen en beslissen over beleidsonderwerpen. Een deel van de leden was ook live aanwezig. Het digitaal stemmen was voor ons nieuw en deze stemprocedure zorgde voor de nodige problemen en, gelukkig, oplossingen. De ledenvergadering is essentieel voor het functioneren van de vereniging. Het bestuur legt er verantwoording af voor het gevoerde beleid dat door de leden is goedgekeurd. De kritische betrokkenheid van leden is enorm belangrijk.

2022 was in alle opzichten een bijzonder jaar, ook omdat de ledenvergadering hybride was. Deze nieuwe vorm vroeg om een nieuwe digitale stemprocedure. Bijvoorbeeld tijdens de stemming over de invoering van de mastereis voor het deelregister manuele therapie, Tijdens dit eerste jaar van digitaal stemmen hebben we geleerd van fouten in de stemprocedure. Een waardevolle discussie tussen leden en bestuur zal echter live altijd beter tot zijn recht komen dan via de online omgeving.

### Federatie Fysiotherapie Specialisten

Het bundelen van krachten en samenwerken op gemeenschappelijke thema's draagt in onze ogen bij aan de ontwikkeling en profilering van de specialistische fysiotherapie binnen ons vak. Ook daarom hebben alle Beroepsinhoudelijke verenigingen de krachten gebundeld in de Federatie Fysiotherapie Specialisten.

Het doel van de federatie is om een gezamenlijk platform en aanspreekpunt te vormen voor de positie van de specialist fysiotherapie binnen het KNGF. In 2022 werkte de FFS verder aan het bepalen van een gezamenlijk beleid voor de positionering van de gespecialiseerde fysiotherapeut en het aanhalen van de banden met het KNGF. Daarnaast werken we hecht samen aan de nieuwe Beroeps Profielen.

Als bestuur hopen we van harte dat we je in 2023 weer echt ontmoeten en dat we samen verder bouwen aan de toekomst van de manueeltherapeut.

Tom Wijnands  
Voorzitter NVMT

## PIJLER 1

### Kwaliteit, opleidingsniveau, faciliteren en stimuleren van leden

De NVMT werkt voortdurend samen met opleidingen, wetenschap en ervaringen uit het veld aan de verbetering van het vak en de uitvoering van de manuele therapie. De NVMT heeft een leidende positie in het stimuleren en borgen van wetenschap en geeft hier concreet invulling aan.

#### Ambitie

Kwaliteit en innovatief vermogen van de manueel therapeut op hoog niveau brengen en houden.

#### Doelstelling

- Opgeleid als Specialist Fysiotherapie (Master)
- Het beroep is in ontwikkeling (permanent kritisch en innovatief)
- Kwaliteit van vak en therapeut op hoog niveau houden (stimuleren en uitdagen)

#### Jaarplan 2022

##### Projecten

- Transitie Master 2025. ✓
- Evidence factsheets en Infographics om kennis en wetenschap toepasbaar te maken voor de praktijk. ✓
- Uitvoering implementatieplan beroepsnorm. ✓
- Extended Scope, stimuleren wetenschappelijk onderzoek en praktijk-pilots. ✓
- Stimuleren kennisontwikkeling en kennistransfer tussen praktijk en (wetenschappelijk) onderzoek. ✓

##### Structurele activiteiten

- MSG Science Netwerk (aansluiting praktijken bij onderzoek). ✓
- Uitgave Specialistenkatern (7x in Fysiopraxis). ✓
- Beroepsprofiel. ✓
- Domeinbeschrijving. ✓
- IFOMPT en andere internationale contacten. ✓
- Relatiebeheer opleidingen (2x per jaar). ✓
- Webinars en podcasts. ✗
- Periodiek literatuur-overzicht. ✓
- Jaarlijks symposium/congres. ✓
- Prof. dr. Rob Oostendorp lezing (november). ✓
- Lidmaatschap online wetenschappelijke tijdschriften. ✓

De projecten onder deze pijler zijn afgelopen jaar allemaal gerealiseerd.

Tijdens de extra ALV van oktober koos de vergadering ervoor om de Master herregistratie-eis in 2025 te laten vervallen. Er is een infographic gemaakt van het factsheet “Manuele therapie bij cervicale radiculopathie” en met de infographic voor de beroepsnorm “Manuele therapie in de cervicale wervelkolom bij hoofdpijn en nekpijn” is begonnen. Daarnaast waren er vier vakinhoudelijke avonden over de beroepsnorm.

Voor de kennisontwikkeling tussen wetenschap en praktijk organiseerde het MSG Science Netwerk een symposium en een aantal Capita Selecta lezingen. Daarnaast maakten we prestatie-afspraken om praktijk en wetenschappelijk onderzoek met onderwijs te versterken. Er verscheen zeven keer een artikel voor de manueeltherapeut in FysioPaxis.

Het proces richting het nieuwe Beroepsprofiel met de schrijfgroep is in 2022 opgestart en wordt in juni 2023 afgerond. De volledige tekst voor de context en domein-beschrijving is in 2022 gerealiseerd.

## IFOMPT

In 2022 waren er geen IFOMPT-evenementen. De Member Organisation (MO) Delegate stond in nauw contact met IFOMPT op het moment dat er vragen of bijzonderheden waren. Tijdens informele online bijeenkomsten haakte de MO Delegate verschillende malen aan. De MO delegate is bovendien voorzitter de IFOMPT Advisory Group on Finance en voorzag zo het IFOMPT-bestuur van advies. De NVMT deed een eenmalige donatie van 1 euro per lid aan het Founders Fund om landen te ondersteunen aan te sluiten bij IFOMPT en door te groeien naar full member status. Daarnaast is de MO delegate het aanspreekpunt voor de erkenning van buitenlandse diploma's. In 2022 werden daarvoor verschillende aanvragen ingediend.

### Webinars en podcasts

Op initiatief van de NVMT was er online live overleg tussen alle masteropleidingen manuele therapie.

Afgelopen jaar is er vanuit de NVMT geen webinar georganiseerd, maar wel een hybride Jaarcongres met als titel Back Update, op 17 september in Papendal.

Onze wetenschapsrapporteur heeft 3x een publicatie gedaan op de sociale media en website. Ivo Lutke Schipholt verzorgde de Oostendorplezing met als onderwerp: "Neuroimmunologie en musculoskeletale pijn: Een nieuwe frontiers voor de manuele therapie?"

## PIJLER 2

### Betrouwbare samenwerkingspartner

De NVMT wil dat de manueeltherapeut een erkende en onderscheidende positie heeft ten opzichte van de algemeen fysiotherapeut. Zowel binnen de sector fysiotherapie als voor stakeholders, zoals verwijzers, zorgverzekeraars en patiënten. De NVMT ondersteunt dit met krachtige en moderne in- en externe communicatiemiddelen.

#### Jaarplan 2022

##### Projecten

- Federatie Fysiotherapie Specialisten (samen optrekken t.b.v. positionering profilering specialist fysiotherapie). ✓
- Studenten (werving nieuwe leden) lidmaatschap in opleiding. ✓

##### Structurele activiteiten

- Federatie Fysiotherapie Specialisten (FFS). ✓
- Nederlandse Vereniging Extendedscope Specialisten (NVES). ✓
- Promotiemateriaal (nieuwsbrief (elke maand), website NVMT, consumentensite NVMT, NVMT-app, sociale media, webinar, podcast). ✓
- Deelname aan kader- en heidagen (2x per jaar). ✓
- Contact studenten (lunchbijeenkomsten, gastcolleges). ✓
- Korting op deelname symposium, inhoudelijke avonden en/of webinars. ✓
- Het netwerk van regio-ambassadeurs richt zich op contacten in de regio en regionale ontwikkelingen en sluit aan. ✓
- Het Young Professionals Network is vooral gericht op studenten en net-afgestudeerden en levert een bijdrage in de opleiding (gastcolleges). ✓
- Opleidings-overleggen. ✓
- Betrokkenheid leden. ✓
- Verbinding met inhoudelijke netwerken. ✗
- Verbinding met opleidingen. ✓
- Verbinding met landelijke beroepsverenigingen. ✓

Onder deze pijler vallen alle contacten die bijdragen aan het positioneren en profileren van de manueeltherapeut, manuele therapie en de NVMT. 2022 was een opstapjaar na corona. Een aantal projecten/activiteiten hebben wij minder goed kunnen uitvoeren dan gewenst.

In 2022 is binnen de FFS verder gewerkt aan het bepalen van een gezamenlijk beleid rondom de positionering van de gespecialiseerde fysiotherapeut en het aanhalen van de banden met het KNGF. Daarnaast was samenwerking hecht bij het tot stand komen van de nieuwe Beroepsprofielen.

De Young Professionals onderhielden het contact met de studenten en net- afgestudeerden, via online meetings, aanwezigheid tijdens diploma-uitreikingen en participatie tijdens een jubileumdebat van de HAN. De regio-ambassadeurs organiseerden mee aan de vakinhoudelijke avonden en onderhielden het contact met leden. Zowel de Young Professionals als regio-ambassadeurs leveren input tijdens de heidagen in maart (onderwerp Beroepsprofiel) en juni (implementatie projecten) en ondersteunden het bestuur tijdens het NVMT-congres als het ging om het onderhouden en leggen van contacten.

De NVMT ondersteunde de activiteiten van de NVES door middel van subsidies en diensten. Ten aanzien van de promotiemateriaal werd de NVMT-website ge-update en heeft de consumentenwebsite nu een plek binnen de NVMT-website. Er is meer gebruik gemaakt van onze kanalen op de sociale media met als resultaat: 1.500 volgers op Facebook, 1.230 op LinkedIn en 67 op Instagram. Het Instagram-account werd in 2022 opgestart.

## PIJLER 3

### Ethisch en integer

Manueeltherapeuten zijn in staat de borging van de kwaliteit van het vak in eigen hand te nemen (een deskundige en betrouwbare partner).

#### Jaarplan 2022

##### Projecten

- Verkennen van de mogelijkheden voor de Landelijke Database Fysiotherapie (LDF) voor een beter beeld over de inzet van manuele therapie. ✓

##### Structurele activiteiten

- Dossieroetsing (op verzoek). ✓
- Melding calamiteiten. ✗
- Beroepsnorm commissie. ✓
- Overleg Inspectie Gezondheidszorg. ✓

De activiteiten binnen deze pijler geven ons vak, ons handelen en ons werk als professional transparantie. De mogelijkheden binnen de LDF zijn in 2022 verkend, eerste stappen zijn gemaakt en doelen geformuleerd. Deze trend zetten we door in 2023. De nieuwe beroepsnorm is opgesteld, vastgesteld en gepubliceerd. Er waren afgelopen jaar geen meldingen van calamiteiten en de dossieroetsing is nog steeds van kracht. Er is goed overleg met de inspectie van Gezondheidszorg.

## PIJLER 4

### Meerwaarde voor patiënt en maatschappij

De NVMT wil aantonen dat de manueeltherapeut een structurele meerwaarde heeft voor patiënten met musculoskeletale klachten en dat de manuele therapie een unieke positie in de maatschappij heeft.

#### Jaarplan 2022

##### Projecten

- Federatie Fysiotherapie Specialisten (samen optrekken ten behoeve van de positionering en profilering van de specialist fysiotherapie). ✓
- Oriëntatie op wetenschappelijk onderzoek: hoe maken we de meerwaarde van manuele therapie inzichtelijker. ✓
- De meerwaarde en grenzen van manuele therapie uitdragen naar patiënt en maatschappij. ✓

##### Structurele activiteiten (lobby)

- Overleg patiëntenverenigingen. ✗
- Overleg opleidingen en universiteiten (minimaal 1x per jaar). ✓
- Overleg zorgverzekeraars (minimaal 1x per jaar). ✗
- Overleg VWS (minimaal 1x per jaar). ✗
- Overleg KNGF en SKF. ✓
- Overleg NVES. ✓
- Overleg Zorg Instituut Nederland. ✗
- Overleg Nza. ✗
- Enzovoort

De meerwaarde van manuele therapie voor de maatschappij tonen we aan door de implementatie van de Extended Scope Specialist in het Nederlandse zorglandschap, als onderdeel van de substitutie van zorgbeweging in Nederland, te ondersteunen. Dit doen wij door intensief samen te werken met de NVES. De NVMT faciliteert wetenschappelijk onderzoek om de meerwaarde van manuele therapie aan te tonen middels het wetenschappelijk fonds.

#### Structurele activiteiten Bestuur

De portefeuille Bestuur – Strategie – Organisatie bestaat uit verschillende activiteiten. De voorzitter is eindverantwoordelijk voor het bestuur en het functioneren van het bestuur en zorgt voor een goede afstemming van de verschillende portefeuilles. Daarnaast valt onder deze portefeuille de verantwoordelijkheid om te zorgen voor een goede ondersteuningsstructuur van het bestuur, zodat de taken van de NVMT goed en adequaat worden uitgevoerd. Hieronder valt ook de ondersteuning die het KNGF in algemene zin verleent aan haar lid-verenigingen.

#### Jaarplan 2022

##### Verenigingszaken

Secretariaat en organisatie  
Financiën  
Beleidsondersteuning  
Communicatie en Promotie  
Ledenadvies  
Kwaliteitsregisters  
ALV (1x per jaar- najaar)

##### Bestuur

12 bestuursvergaderingen  
2 kader/ heidagen



### Verenigingszaken

Naast de 2 regulier geplande ALV's heeft er in het najaar een extra ALV plaatsgevonden in verband met de masterverplichting voor herregistratie in 2025

**Lobbyactiviteiten** en overleg met onder andere zorgverzekeraars, het KNGF, FFS, NVES en IGJ.

NVES ontwikkelde zich verder door groei van het aantal leden. Het onderzoek door de VU loopt en zal in 2022 worden afgerond.

### Bestuur

bestuursvergaderingen en 2 kader/heidagen



## Samenvatting financieel jaarverslag

In het financiële jaarverslag zijn de werkelijk gemaakte kosten in 2022 verantwoord in vergelijking met de begroting voor dat jaar en de werkelijk gemaakte kosten in 2022. De begroting 2022 is goedgekeurd door de Algemene Vergadering in november 2021.

In dit inhoudelijk jaarverslag is beschreven welke activiteiten zijn verricht in 2022 en welke resultaten zijn behaald. Het boekjaar 2022 is geëindigd met een negatief saldo van €45.741. Tijdens de ALV zal er een toelichting worden gegeven op het begrotingsresultaat 2022.

Een uitgebreide toelichting staat in de, door onze accountant (Fair Numbers) goedgekeurde, jaarrekening NVMT 2022. De formele goedkeuring door de ALV vindt plaats in de ledenvergadering in juni 2023.

### NVMT Leden

	01-01-2022	01-01-2023
Geregistreerd lid	1.452	1.371
Aspirant/student	11	14
Buitengewoon leden	86	84
Lid van verdienste	5	5
Belangstellend lid	11	10
1 <sup>e</sup> jaar gratis lid	0	3
Seniorlid/65+	15	15
Vrijstelling contributie	1	1
Totaal aantal leden	1.581	1.503

### Aftreedrooster bestuur NVMT

Uitgangspunt is dat elk bestuurslid gekozen en herkozen kan worden voor 3 termijnen (3x3 jaar in overeenstemming met art. 19 lid 2 NVMT Statuten).

Naam	Functie	1 <sup>e</sup> termijn	2 <sup>e</sup> termijn	Laatste termijn
Tom Wijnands	Voorzitter	2022-2025	2025-2028	2028-2031
Willem Langoor	Penningmeester	2022-2025	2025-2028	2028-2031
Sandra Jorna-Lakke	Bestuurslid	verlopen	verlopen	2022-2025
Marianne de Roon	Bestuurslid	verlopen	verlopen	2020-2023
Nathan Hutting	Bestuurslid	verlopen	verlopen	2020-2023
Karel Opraus	Bestuurslid	2021-2024	2024-2027	2027-2030