

# NVMT JAARPLAN 2024



# Inhoud

Inleiding	3
Wat beweegt de NVMT?	4
Focus 2024	5
• Positie versterken	6
• Belangen behartigen	8
• Ontmoeten en verbinden	9
• Individueel voordeel bieden	10
Begroting 2024	11
Bijlagen	14
• Jaarplan Young Professionals	15
• Jaarplan Ambassadeurs	20

# Inleiding

Best collega,

Het NVMT-Jaarplan dat voor je ligt is anders dan je van ons gewend bent. Waar het accent de afgelopen jaren vaak lag op de kwaliteit en inhoud van ons vak verplaatsen we de focus nu naar onze positie. De positie van de manueel therapeut staat, zoals je ongetwijfeld weet, onder druk. We leveren zorg van hoge kwaliteit, met grote doelmatigheid en fantastische patiënttevredenheid. Dat weten wij en onze stakeholders weten dat ook, zij waarderen dat alleen nog niet op voldoende niveau.

We zetten daarom het komende jaar in op drie onderwerpen.

1. Positie versterken
2. Belangen behartigen
3. Ontmoeten en verbinden

Drie onderwerpen die in het teken staan van het individueel voordeel van elk NVMT-lid.

In dit jaarplan werken we deze onderwerpen uit in een schema en met concrete acties. Voor de acties hebben we jou nodig! De vereniging, dat zijn we met z'n allen en met elkaar komen we op het punt waar we willen komen: erkenning als specialist in neuro musculoskeletale gezondheidsproblemen, mét de waardering die daarbij hoort!

Er liggen genoeg uitdagingen voor ons. Als bestuur vertrouwen we erop dat we die uitdagingen met elkaar kunnen aangaan. Ik kijk nu alweer uit naar onze samenwerking in 2024.

Namens het hele bestuur,

Tom Wijnands, voorzitter NVMT  
[voorzitter@nvmt.nl](mailto:voorzitter@nvmt.nl)

# Wat beweegt de NVMT?

*De NVMT is de landelijke beroepsvereniging van geregistreerde en erkende manueel therapeuten. Een beroepsvereniging verbindt professionals en heeft als doelstelling de kwaliteit te borgen en te verhogen, en daarnaast de positionering van het beroep te verstevigen binnen de gezondheidszorg en de maatschappij.*

## **MISSIE**

De NVMT versterkt de positie van de manuele therapie door enerzijds de kwaliteit en ontwikkeling van het vakgebied te stimuleren en te borgen. Anderzijds wordt deze kwaliteit uitgedragen naar stakeholders binnen de gezondheidszorg en de maatschappij, om zo relevante allianties aan te gaan met partners die de maatschappelijke meerwaarde van manuele therapie ondersteunen.

## **VISIE**

In 2025 weten (potentiële) patiënten en verwijzers wat de meerwaarde van het specialisme manuele therapie inhoudt. Manuele therapie is het erkende specialisme voor (neuro) musculoskeletale gezondheidsproblemen.

## **ORGANISATIE**

### **De basisorganisatie**

#### *Bijeenkomsten bestuur*

- 10 bestuursvergaderingen
- 4 strategische heidagen
- 1 ALV
- Financiën
- Deskundige efficiënte ondersteuning voor bestuur, kader en leden
- Sturen op resultaten binnen het kader van plan en begroting

#### *Verenigingszaken*

- Secretariaat, ledenadvies en organisatie
- Communicatie en promotionele activiteiten
- Kwaliteitsregisters

# Focus 2024

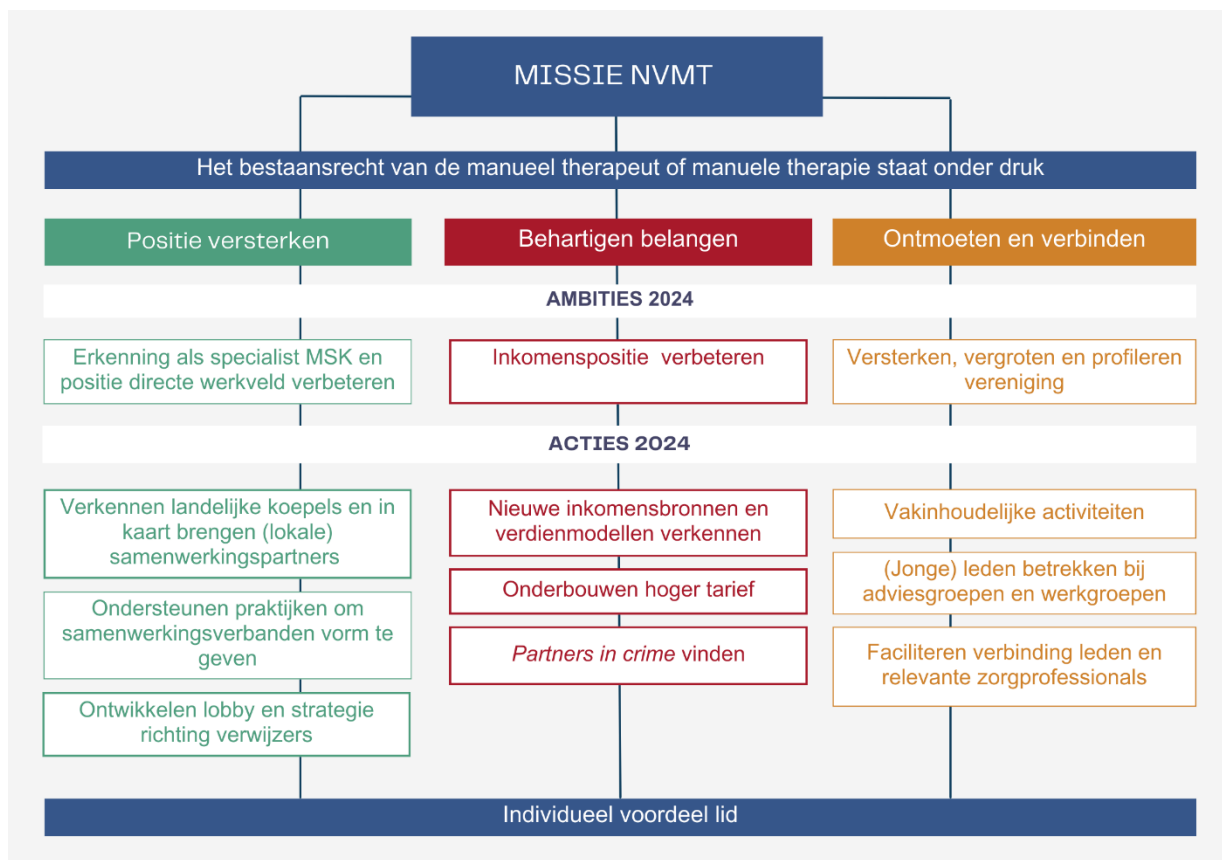
Omdat fysiotherapiepraktijken steeds vaker financiële problemen of personeelsproblemen hebben lijkt het voor nieuwe fysiotherapeuten niet aantrekkelijk genoeg om vervolgstappen in hun vak te maken. Ze kiezen na gemiddeld zeven jaar voor een andere carrière. Verandering van de inkomenspositie en een duidelijke positie in het zorgveld helpen om deze ontwikkeling te doorbreken. Daarom ligt de focus voor de komende jaren op de drie onderwerpen, aangevuld met het individueel voordeel voor leden.

## DRIE ONDERWERPEN

De organisatie van onze vereniging kent drie hoofdfuncties, elk gekoppeld aan onze missie en visie.

- Versterken van de positie van de vereniging en haar leden
- Behartigen van de belangen van de leden
- Ontmoeten en verbinden tussen leden onderling en relevante stakeholders

Elk onderwerp dient het individueel voordeel voor leden.



# Positie versterken

## *Erkenning als specialist MSK*

De NVMT wil haar positie versterken en maatschappelijke meerwaarde uitdragen. De manueel therapeut draagt bij aan het verhogen van de kwaliteit van leven van potentiële patiënten en draagt bij aan het besparen van zorgkosten door het inzetten van specialistische kennis en vaardigheden bij musculoskeletale klachten.

## *Positie directe werkveld versterken*

Het is van belang dat we erkend worden als specialist op het gebied van musculoskeletale klachten. We zullen moeten verkennen welke informatie onze directe verwijzers en samenwerkingspartners nodig hebben zodat we onze meerwaarde aan kunnen tonen, zodat de manueel therapeut de huidige plek of positie in het zorglandschap kan behouden en uitbreiden.

## *In kaart brengen samenwerkingspartners*

Er is vanuit de vereniging ondersteuning naar het werkveld nodig om samenwerkingsverbanden vorm te geven. Samenwerkingsverbanden waar het specialisme van de manueel therapeut ingezet wordt.

Door onze eigen kwaliteitseisen en kwaliteitsborging zijn we een betrouwbare samenwerkingspartner die kwalitatief hoogwaardige therapie levert. Daarnaast investeerden we de afgelopen jaren als vereniging sterk in de onderbouwing van ons vak door het bijdragen aan en stimuleren van wetenschappelijk onderzoek.

## **AMBITIE**

De manueel therapeut wordt erkend als expert in het (neuro)musculoskeletaal domein. De manueel therapeut heeft een sterke positie in het werkveld.

## **DOELSTELLING**

- Opgeleid als specialist fysiotherapie (master) manueeltherapeut (MSc)
- Het beroep ontwikkelt zich permanent (kritisch en innovatief)
- Verwijzers en samenwerkingspartners - relevant voor positionering - zijn in kaart gebracht
- Onderbouwing specialisme wordt uitgedragen
- Er is ondersteuning voor het werken in samenwerkingsverbanden waar het specialisme manuele therapie wordt ingezet

## **PROJECTEN**

- Bewijsvoering voor erkend specialisme beschrijven
- Lobby en strategie richting verwijzers ontwikkelen
- Verkennen landelijke koepels met kennis van het specialisme manuele therapie
- (Lokale) huidige samenwerkingspartners voor positionering werkveld in kaart brengen
- Ondersteunen werkveld bij het vormgeven samenwerkingsverbanden waar het specialisme manuele therapie wordt ingezet.

## STRUCTURELE ACTIVITEITEN

- Vakinhoudelijke activiteiten waar kennis en wetenschap toepasbaar wordt gemaakt voor de praktijk: Jaarcongres, Kennislab, Vliegwielen, Webinar, Podcast, MSG-Science Netwerk, Wetenschapsrapporter, Rob Oostendorplezing
- Relatiebeheer opleidingen
- Verbinding met landelijke beroepsverenigingen, zoals Landelijke Huisarts Vereniging (LHV), Federatie Medisch Specialisten (FMS), Nederlandse Orthopedische Vereniging (NOV), Nederlandse Vereniging voor Neurologie (NVN)
- Verbinding met relevante cliëntenverenigingen, zoals hoofdpijnnet, NVVR, RSI vereniging en Whiplash Stichting Nederland
- Internationale contacten, inclusief IFOMPT Monitoring
- Extended Scope, implementatie regionale pilots
- Overleg Inspectie Gezondheidszorg
- Melding calamiteiten en dossiertoetsing

# Belangen behartigen

Een taak van de NVMT is het behartigen van de belangen van onze achterban. Het lage tarief voor manuele therapie is één van de grote problemen van dit moment. De inkomenspositie van de manueel therapeut is daardoor slecht en dat verstoort bedrijfsvoering en innovatie. De inkomenspositie van de manueel therapeut moet verbeteren. De NVMT ziet het als haar taak om (de onderbouwing voor) een hoger tarief op de agenda te krijgen bij Zorgverzekeraars Nederland en Zorginstituut Nederland en tegelijkertijd nieuwe verdienmodellen te faciliteren en verkennen voor de achterban.

## AMBITIE

Verbeteren van de inkomenspositie van de manueel therapeut.

## DOELSTELLING

- Onderbouwen hoger tarief bij en bij Zorgverzekeraars Nederland en Zorginstituut Nederland op de agenda
- Faciliteren nieuwe verdienmodellen voor de achterban

## PROJECTEN

- Inzetten Landelijke Database Fysiotherapie (LDF) - in samenwerking met het KNGF - om meerwaarde zichtbaar te maken en hoger tarief te legitimeren
- Oriënteren op wetenschappelijk onderzoek: hoe maken we de meerwaarde van manuele therapie inzichtelijker
- Verkennen van nieuwe inkomstenbronnen en nieuwe verdienmodellen
- *Partners in crime* vinden: samenwerken met andere beroepsinhoudelijke verenigingen of verenigingen die vergelijkbare problemen ondervinden

## STRUCTURELE ACTIVITEITEN

- Inzicht in Landelijke Database Fysiotherapie voor een beter beeld over de inzet van manuele therapie
- Overleg met organisaties die de meerwaarde van manuele therapie kunnen onderbouwen of aantonen: master-opleidingen, universiteiten, Kwaliteitshuis, NVES
- Overleg met het KNGF en FFS en samen optrekken richting zorgverzekeraars, VWS, ZN en NZa



# Ontmoeten en verbinden

## *Leden bereiken*

Een vereniging is een plek waar mensen elkaar ontmoeten. Manueel therapeuten vinden elkaar bij de NVMT vanwege de gedeelde passie voor het vak. We faciliteren ontmoetingen via bijvoorbeeld vakinhoudelijke bijeenkomsten. Daarnaast wil de NVMT de verbinding met de vereniging stimuleren, versterken en draagvlak creëren voor het beleid. Daarom werven we leden voor adviesgroepen of commissies. De volgende generatie manueel therapeuten ontmoeten we op de Hogescholen en willen we via vakinhoudelijke thema's en gesprekken met elkaar en met ons in contact brengen. We zoeken, ten slotte, verbinding met relevante stakeholders. Om zo te werken aan interprofessionele afstemming en gezamenlijk optimale zorg voor de individuele patiënt te bewerkstelligen.

## *Vereniging versterken*

Het moet voor iedereen duidelijk zijn welke individuele voordelen er zijn voor NVMT-leden. De vakinhoudelijke activiteiten die de NVMT nu organiseert zijn gratis of met korting voor leden. Bovendien maken we infographics en webinars die praktisch bruikbaar zijn in de praktijk.

## **AMBITIE**

Versterken, vergroten en profileren van de vereniging.

## **DOELSTELLING**

- We weten waarom jonge manueel therapeuten wel of niet lid worden van de vereniging
- We betrekken leden bij adviesgroepen en/of projecten van de vereniging en creëren zo samen draagvlak
- We dragen de meerwaarde uit van een sterke vereniging

## **PROJECTEN**

- Achterhalen waarom (jonge) manueel therapeuten wel of niet lid worden van de vereniging
- In kaart brengen van huidige en nieuwe projecten en adviesgroepen waarbij leden betrokken kunnen worden
- De voordelen van de NVMT als grote sterke vereniging in kaart brengen, wat kunnen we met meer financiën en/of meer leden

## **STRUCTURELE ACTIVITEITEN**

- Vakinhoudelijke activiteiten: Jaarcongres, Kennislab, Vliegwiél, Webinar, Podcast, MSG-Science Netwerk, Wetenschapsrapporter, Rob Oostendorplezing
- Contact met studenten op Master opleidingen door Young Professionals via 'drietrapsraket' die past bij elk niveau van de opleiding
- Profileren via de juiste sociale media voor de verschillende doelgroepen die elk een eigen doel hebben

- Faciliteren voor en ondersteunen van praktijken bij het aansluiten bij netwerken en regionale samenwerkingsverbanden met het specialisme manuele therapie
- Webinars en podcasts

# Individueel voordeel lid

## **AMBITIE**

Alle manueel therapeuten kennen de meerwaarde van het lidmaatschap van de NVMT.

## **DOELSTELLING**

Individueel voordeel uitdragen. Dat voordeel komt voort uit de speerpunten: belangen behartigen, positie versterken en ontmoeten en verbinden.

## **PROJECTEN**

Leden profileren zich dankzij de diensten en producten van de NVMT.

## **DIENSTEN EN PRODUCTEN**

- Periodieke nieuwsbrief
- Ledenvoordeel tijdens het Jaarcongres en andere vakinhoudelijke activiteiten
- Korting voor scholingen van externe scholingsaanbieders
- Toegang tot content, bijvoorbeeld verschillende Infographics
- Patiëntproducten, zoals informatiefolders
- Toekomstige producten Merk Manuele Therapie
- Toegang tot activiteiten MSG Science Netwerk

# Begroting 2024

POSITIE VERSTERKEN		
	Begroting 2023	Begroting 2024
Onderzoekscommissie beroepsnorm	€ 9.852,50	€ 5.020,00
Herziening beroepsprofiel	€ 6.600,00	-
Specialisten Katern	€ 6.930,00	€ 2.760,00
Journal Club	€ 1.320,00	€ 1.440,00
Online wetenschappelijke tijdschriften	€ 8.417,39	€ -
Periodiek literatuuroverzicht	€ 1.512,50	€ 1.650,00
Commissie deelregister	€ 2.960,00	€ 1.200,00
Commissie Dossiertoetsing	€ 2.465,83	€ 2.760,00
Scholingscommissie	€ 605,00	€ 660,00
Wetenschappelijk Fonds NVMT	€ 52.997,50	€ 52.940,00
Melding calamiteiten	€ 220,00	€ 240,00
IFOMPT	€ 7.365,03	€ 24.370,03
Afstemming opleidingen	€ 2.750,00	€ 1.380,00
Merk Manuele Therapie	€ 27.012,25	€ 14.268,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 131.008,00</b>	<b>€ 108.688,03</b>

BELANGEN BEHARTIGEN		
	Begroting 2023	Begroting 2024
Promotiemateriaal	€ 5.883,60	€ 4.574,00
NVMT-app	€ 1.152,18	-
MT-master	€ 4.004,88	-
NVES	€ 15.000,00	€ 15.000,00
Federatie (stelpost)	€ 6.000,00	€ 5.377,13
Website NVMT	€ 3.784,00	€ 2.846,00
Consumentensite	-	-
Sociale media (Facebook, LinkedIn, Twitter)	€ 4.259,20	€ 3.264,00
Lobby (intern en extern)	€ 4.850,00	€ 15.060,00
Vliegwiel	€ 10.800,00	€ 3.600,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 55.733,86</b>	<b>€ 49.721,13</b>

## ONTMOETEN EN VERBINDEN

	Begroting 2023	Begroting 2024
MSG Science Netwerk	€ 19.222,74	€ 17.727,84
NVMT symposium 2024	€ 19.592,50	€ 69.478,00
Vakinhoudelijke ledenavonden	€ 13.853,00	€ 17.068,00
Nieuwsbrief	€ 5.522,00	€ 5.672,00
Dag van de Fysiotherapie	€ 3.482,00	€ 1.600,00
Ambassadeurs	€ 9.555,80	€ 4.260,00
Young Professionals en studenten	€ 9.482,00	€ 12.870,00
Kennislab	€ 10.800,00	-
<b>Totaal</b>	<b>€ 91.510,04</b>	<b>€ 128.675,84</b>

## ORGANISATIE EN BESTUUR

	Begroting 2023	Begroting 2024
Voorzitter	€ 15.539,26	€ 13.400,00
Ondersteuning (algemeen)	€ 23.778,80	-
Bestuursvergaderingen (DB en BV)	€ 33.520,50	€ 11.280,00
Bestuur vacatie (algemeen)	€ 15.000,00	€ 40.380,00
Secretariaat (bestuur)	-	-
Secretariaat KNGF	-	-
Algemene Leden Vergadering(en)	€ 10.800,80	€ 6.880,00
ICT (Office 365)	€ 3.708,56	€ 6.060,00
Kader- en heidag, inclusief beleidscyclus	€ 23.337,47	€ 36.880,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 102.347,92</b>	<b>€ 114.880,00</b>
<b>Financiën</b>	<b>Begroting 2023</b>	<b>Begroting 2024</b>
PM: Kascie	€ 800,00	€ 800,00
PM: Begroting	€ 440,00	€ 1.080,00
PM: Jaarcijfers	€ 660,00	€ 960,00
PM: Penningmeester	€ 1.925,00	€ 2.400,00
Kosten Accountant	€ 5.000,00	€ 2.000,00
Bankkosten	€ 1.200,00	€ 1.200,00
Financiële administratie/ ondersteuning	€ -	€ 2.040,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 10.025,00</b>	<b>€ 10.480,00</b>
<b>Totaal</b>	<b>€ 112.372,92</b>	<b>€ 125.360,00</b>

BATEN	Begroting 2023	Begroting 2024
Contributie	€ 348.000,00	€ 321.145,00
Interest		€ 5.000,00
NVMT-symposium opbrengsten 2024	€ -	€ 43.250,00
Webinars	€ 500,00	€ 500,00
Bijdrage KNGF	€ 2.550,00	€ 2.550,00
Eigen vermogen voor wetenschappelijk fonds	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Bijdrage NVES uit bestemmingsvermogen ES	€ 15.000,00	€ 15.000,00
	<b>€ 391.050,00</b>	<b>€ 412.445,00</b>
<b>Totaal baten</b>	<b>€ 391.050,00</b>	<b>€ 412.445,00</b>
<b>Lasten</b>	<b>€ 390.683,50</b>	<b>€ 412.445,00</b>
<b>Resultaat</b>	<b>€ 366,50</b>	<b>€ 0,00</b>

De begroting is in een vergelijkbaar format weergegeven als het format dat door de accountant wordt gehanteerd. De eenduidigheid van de resultatenrekening en begroting maakt het financiële huishouden van de NVMT inzichtelijk.

Aan de lasten-kant staat een opsomming van alle activiteiten die in de beleidsvoornemens voor 2024 staan benoemd met de daarbij begrote kosten.

De baten-kant beslaat de diverse inkomsten die de NVMT in het jaar 2024 verwacht. Om de begroting van € 412.445,- te bekostigen worden de volgende financiële bronnen gebruikt:

#### **Te financieren uit**

- Contributie € 321.145,-
- Rente € 5.000,-
- NVMT symposium 2024 € 43.250,-
- Onttrekking eigen vermogen voor het wetenschappelijk fonds € 25.000,-
- Reservering voor Extended scope project: € 15.000,-
- Overige inkomsten € 3.050,-

#### **Toelichting op de contributie**

Het bestuur stelt voor om de contributie van het aspirant-lidmaatschap gelijk te stellen aan de contributie van het geregistreerde lidmaatschap. Verder stelt het bestuur voor de contributies ongewijzigd te laten.

- Geregistreerd NVMT-lidmaatschap € 232,-
- Student € 0,-

- |   |         |
|---|---------|
| • Aspirant-lidmaatschap                 | € 232,- |
| • Belangstellende leden                 | € 195,- |
| • Leden rechtspersonen                  | € 328,- |
| • Partners                              | € 424,- |
| (Dit is een partnerreductie van € 44,-) |         |

### Risico-paragraaf

Dit is een overzicht van de lopende contractuele, financiële verplichtingen die de NVMT is aangegaan, formeel de risico-paragraaf.

- |                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| • IFOMPT contributie                | € 2.361,-  |
| • Diverse ICT abonnementen, hosting | € 6.160,-  |
| • Wetenschappelijk fonds            | € 50.000,- |

Het samenwerkingsverband tussen de VU en de NVMT, NVOF, NFP en NVFS: het MSG Science Netwerk, zal in 2024 worden voortgezet. In 2024 zal er een evaluatie plaatsvinden. Per jaar vloeit hieruit een betalingsverplichting voort van € 17.755,85 voor de NVMT.

### Toelichting bij de gehanteerde begrotingssystematiek

De NVMT wil de inzichtelijkheid en toegankelijkheid van het financiële huishouden vergroten. Kosten worden daarom specifiek op de projecten/activiteiten geschreven waar ze worden gemaakt. De projectkosten bestaan daardoor uit: reis- en verblijfskosten, bestuurlijke vacatie, vacatie voor commissie-, projectgroep- en werkgroepleden, kosten voor projectondersteuning of secretariële ondersteuning, enzovoort.

### Toelichting vacatie bestuurders

Bestuurders van de NVMT ontvangen een vacatie-vergoeding voor hun werkzaamheden. Deze vergoeding bestaat uit een vast deel en een variabel deel.

Het vaste deel was voor 2023 € 238,33 per maand met een toeslag op de vacatie voor de voorzitter. Het variabele deel bestaat uit:

- |   |         |
|---|---------|
| • Vacatie per uur                       | € 60,-  |
| • Vacatie per dagdeel                   | € 150,- |
| • Vergoeding reiskosten (per kilometer) | € 0,88  |

Voor 2024 zijn er geen wijzigingen in de hoogte van de vaste en de variabele vacatie bedragen.

# Bijlagen

Jaarplan 2024 NVMT Young Professionals	16
Jaarplan 2024 Ambassadeurs	20

# Jaarplan 2024

## NVMT Young Professionals



Marjolein Tetteroo  
Jeanine Frenk  
Tim Luijsterburg  
Rianne Pennings



## Inleiding

Ook in 2024 houden de NVMT Young Professionals (YP) zich actief bezig met studenten manuele therapie en de jonge ambitieuze manueel therapeuten tot en met 35 jaar. Belangrijke onderwerpen voor ons zijn: verjonging van de NVMT, ledenbinding, positionering en profilering van de manuele therapie (voor nu en in de toekomst), meedenken over de visie van de NVMT en meedenken vanuit onze doelgroep.

We vinden dat het vanzelfsprekend moet zijn dat afstuderende manueel therapeuten lid worden van de vereniging. Daarnaast willen we weten wat de vragen en wensen van young professionals zijn, willen we die vragen helder vertalen en samen denken over de toekomst van de manuele therapie en het vakgebied.

## Onze doelgroepen

### *Studenten*

Voor de studenten aan de master manuele therapie organiseren we student-bijeenkomsten, bovendien zijn we duidelijk aanwezig bij de diploma-uitreikingen.

Tijdens de student-bijeenkomsten spreken we studenten via onze zogenaamde 'drietrapsraket'. Met de eerstejaars studenten maken we informeel kennis. Met de tweedejaars studenten gaat het over maatschappelijk handelen en de toekomst van de manuele therapie. Voor de derdejaars studenten zijn we bij de diploma-uitreikingen of hebben we andere creatieve plannen.

### *Young professionals*

Natuurlijk hebben we ook contact de werkende groep manueel therapeuten tot en met 35 jaar, op vakinhoudelijk niveau of tijdens beleidsmatige (online) bijeenkomsten. Binnen deze groep is er behoefte aan meer contact met de vereniging. We willen in ieder geval twee bijeenkomsten per jaar organiseren.

## Organisatie

De NVMT Young Professionals zijn een netwerk binnen de NVMT van en voor jonge, ambitieuze manueel therapeuten tot en met 35 jaar. We denken mee met de NVMT over de (lange-termijn) visie van de vereniging, zijn betrokken bij het Jaarcongres én houden nauw contact met studenten en net-afgestudeerde manueel therapeuten. We organiseren events voor Young Professionals en denken met hen mee over de toekomst van de manuele therapie en het vakgebied. We verzorgen van gastcolleges bij de opleidingen, zijn aanwezig bij diploma-uitreikingen, organiseren bijeenkomsten en bedenken nieuwe activiteiten.

### *De toekomst van de manuele therapie en het vakgebied*

De YP willen dat jonge ambitieuze manueel therapeuten meedenken over de toekomst van de manuele therapie en het vakgebied. Zo zijn we katalysator voor verbinding, een groeiend netwerk van Young Professionals en helpen we de beroepsgroep van de toekomst.

### *Verantwoordelijkheid*

De YP werken onafhankelijk. Dankzij een heldere communicatiestructuur is het contact met het bestuur efficiënt en goed. Ook het budget biedt voldoende ruimte voor onze ambities.

### Continuïteit

De continuïteit van ons netwerk is belangrijk. We verwachten in 2024 uit te breiden en willen dat doen via een inwerkprocedure. Zo borgen we onze kwaliteit en de filosofie.

### Rolverdeling YP

Om zo effectief en efficiënt mogelijk samen te werken kiezen we in 2024 voor een rolverdeling.

- **Voorzitter.** Plant en leidt de vergaderingen. De voorzitter neemt het voortouw als er relevante ontwikkelingen zijn bij de doelgroep, vereniging of beroepsgroep
- **Communicatiemanager YP.** De contactpersoon voor en schakel met het bestuur. Zijn er belangrijke ontwikkelingen bij de YP? Dan legt de communicatiemanager deze voor aan het bestuur. Daarnaast is de communicatiemanager verantwoordelijk voor de onderlinge communicatie
- **Coördinator YP masters manuele therapie: Tim Luijsterburg.** Initiator voor het contact met de masters manuele therapie van Nederland. De coördinator is verantwoordelijk voor de communicatie met de masters en bepaalt wie er aanwezig is bij verschillende activiteiten van de masters en welke taakverdeling daarbij hoort. De coördinator heeft periodiek contact met het secretariaat en bestuurslid Sandra Lakke
- **Notulist: Tim Luijsterburg.** Maakt het verslag van de (digitale) bijeenkomsten, inclusief de uitkomsten van het telefonisch overleg en actiepunten

## Communicatie

Alles wat doen moet (beter) zichtbaar zijn via social media, inclusief het nieuwe Instagram-account. In 2024 delen we onze activiteiten daarom met berichten en foto's.

### Overleg

Omdat we de continuïteit van de YP willen waarborgen is structureel overleg belangrijk. Elke twee weken bespreken we (digitaal) wat er speelt bij de masters manuele therapie, binnen ons netwerk én het bestuur. We bepalen dan ook de acties. Parallel aan deze overleggen plannen we 1x per twee maanden een (online) bijeenkomst met manueel therapeuten tot en met 35 jaar. Zo komen we via de drietrapsraket niet alleen in contact met het onderwijs, maar ook met het werkveld.

Onderwerpen voor overleg zijn:

- Input vanuit de masters, student-bijeenkomsten en diploma-uitreikingen
- Landelijke plannen
- Inspiratie
- Actieplannen voor komende twee weken
- Actieplannen voor (bijeenkomsten voor) manueel therapeuten tot en met 35 jaar, zowel vakinhoudelijk als beleidsmatig
- Actieplannen voor de masters manuele therapie. Verantwoordelijk: de coördinator masters manuele therapie
- Communicatie met het bestuur

## Projecten

### *Vliegwiel*

Jeanine Frenk werkt mee aan het NVMT-project Vliegwiel. Het doel van het project is om het delen van praktijkgerichte onderzoeksresultaten te versnellen en verbeteren. Praktijkgericht onderzoek wordt beschikbaar gesteld voor ook andere studenten. Het project is nog in ontwikkeling. Samen met studenten werken we aan een goed platform.

In 2023 deden al zeven masterstudenten mee aan het project Vliegwiel. Ze gaven feedback en hielpen bij het inventariseren van ideeën. Docenten van de masteropleidingen Saxion, HAN, Hogeschool Breederode en de Hogeschool Utrecht hebben aangegeven waar hun voorkeur en waar de kansen liggen voor dit project.

### *Merk manuele therapie*

Marjolein Tetteroo is betrokken bij dit project. Het doel is om de manueel therapeut beter te positioneren binnen het zorglandschap: voor zowel de manueel therapeuten als patiënten en andere zorgverleners. Voor 2024 zijn er nieuwe ideeën, die nu nog niet zijn uitgewerkt.

# Jaarplan 2024

## NVMT Ambassadeurs



Sander van Dam  
Roland Reezigt  
Martine Verwoerd  
Jeroen Dockx  
Joost Magermans  
Megulver Edhardt  
Ron van Heerde

## Inleiding

De NVMT-ambassadeurs werken in 2024 aan de positionering en vakinhoudelijke kwaliteitsverbetering van de manuele therapie. Ze zijn op de hoogte van (recente) ontwikkelingen in de zorg in het algemeen en natuurlijk de manuele therapie.

Meer dan eerdere jaren spreken we collega's en stakeholders, bijvoorbeeld omdat we meewerken aan het succesvolle project Kennislab. We zorgen ervoor dat er – bijvoorbeeld door de sprekers – kennis gedeeld wordt en kennis wordt opgehaald. Daarnaast zijn we betrokken bij de verschillende projecten van de NVMT.

De ambassadeurs functioneren autonoom als het gaat om het opstellen en uitvoeren van plannen. Via een communicatiestructuur onderhouden we goed onderling contact en contact met het bestuur.

## Organisatie

### *Deskundigheid*

De ambassadeur is een deskundige manueel therapeut die inzicht heeft in de ontwikkelingen binnen het zorglandschap. We kennen de ontwikkelingen binnen de zorg en werken aan onze deskundigheid op het gebied van organisatie en positionering.

### *Profilering en positionering*

De zorg is in beweging en daarom vinden we het belangrijk dat manueel therapeuten zich kunnen profileren en positioneren. De ambassadeurs willen daarbij ondersteunen. Om de meerwaarde van de manueel therapeut te verduidelijken willen we gebruik maken van Unique Selling Points (USP). Bijvoorbeeld op basis van de domeinbeschrijving manuele therapie. De ambassadeurs zullen de USP's in de domeinbeschrijving vertalen naar de eigen ontwikkelingen in het vakgebied. Zo kunnen we een plan van aanpak maken voor de positionering en profilering.

### *Rooster van aftreden*

Om de dynamiek binnen het team ambassadeurs te waarborgen is er een rooster van aftreden opgesteld. Na drie jaar is de periode afgelopen, met de mogelijkheid tot verlenging met nog eens drie jaar.

## Communicatie

### *Overleg*

Om de maand is er een overkoepelend digitaal landelijk overleg waarbij alle ambassadeurs aanwezig zijn. Tijdens deze bijeenkomst bespreken we wat er in de eerstelijnspraktijk speelt, welke acties ondernomen zijn en welke vervolgstappen gezet moeten worden. Op kleiner niveau spreken we elkaar elke twee weken en maand binnen de regio.

Onderwerpen voor het overleg zijn:

- Kennislab
- Inspiratie
- Landelijke activiteiten

- Actieplannen
- Communicatie met het bestuur

### *Rolverdeling*

Om zo effectief efficiënt mogelijk samen te werken kiezen we voor een rolverdeling.

*Voorzitter.* Organiseert en leidt de tweemaandelijks landelijke vergadering en is aanspreekpunt voor het bestuur. Daarnaast is de voorzitter verantwoordelijk voor de onderlinge communicatie tussen de ambassadeurs.

*Notulist.* Doet verslag van de tweemaandelijks landelijke vergadering, inclusief actieplan.

*Inhoudelijke coördinatoren.* Twee ambassadeurs die contact hebben met het MSG Science Netwerk en informatie delen met de ambassadeurs en leden.

## Projecten

### *Kennislabs*

Wetenschap en praktijk kunnen elkaar nu soms nog niet goed vinden. Via de Kennislabs wordt er een brug geslagen. Tijdens de Kennislabs delen klinici en wetenschappers kennis. Wetenschappers laten zien wat er nu bekend is in de literatuur en we maken een verbinding met de praktijk. Want onderzoek moet natuurlijk wel te koppelen zijn aan het klinische werk van de manueel therapeut. Deze sessies zijn ook goed voor de wetenschap: wat speelt er en waar moeten we onderzoek naar doen? En voor de praktijk: welk onderzoek is er gedaan en op welke manier kan ik dat morgen al toepassen in mijn werk?

In 2023 werkten de ambassadeurs actief mee aan dit project. Er werden drie bijeenkomsten georganiseerd in Utrecht (Hogeschool Utrecht), Groningen (Hanzehogeschool) en Nijmegen (Hogeschool van Arnhem en Nijmegen). De ambitie is om de Kennislabs in 2024 voort te zetten met nieuwe thema's, sprekers en opnieuw op verschillende locaties in het land.

### *Merk Manuele Therapie*

Een van de ambassadeurs is actief betrokken bij het project Merk Manuele Therapie, een landelijke campagne voor de (juiste) beeldvorming over manuele therapie bij relevante stakeholders.